

Ministero dell'Ambiente: 78% dei comuni italiani a rischio frane

Secondo quanto comunicato dal Ministero dell'Ambiente, nel nostro Paese è presente un ampio stato di dissesto del suolo: il 9,8% dei comuni, infatti, è interessato da aree ad alta criticità idrogeologica e, nel 68% del territorio, tali fenomeni potrebbero coinvolgere persone e beni. I comuni in cui è presente almeno un'area a rischio sono il 78%, con più di 500 mila situazioni di criticità idrogeologica. **fo**

Commercio: l'agente in società va assicurato

L'attività di agente di commercio svolta in forma individuale non è soggetta a obbligo assicurativo Inail, ma lo è con la forma societaria. Lo precisa l'Inail, in una nota del 7 settembre. Per l'esclusione dell'obbligo va verificata caso per caso l'esistenza o meno, fra gli agenti di commercio e la società, di elementi indicativi di una dipendenza tecnica o di una collaborazione fra essi e la società per il conseguimento, nell'ambito organizzativo dell'impresa, di un fine produttivo di beni o servizi». **fo**

La newsletter di Schinasi IB ha lo scopo di fornire a manager ed amministratori di società una rapida panoramica delle principali novità in ambito assicurativo, riportando anche notizie apparse su altre fonti di informazione. Schinasi IB pertanto non si assume la responsabilità per errori, omissioni o inesattezze eventualmente contenute nel presente lavoro.

EPL, Employment Practice Liability

Oramai da alcuni anni si sono affacciate anche sul mercato italiano proposte assicurative specifiche mirate a tutelare gli amministratori, i manager e tutti i dipendenti con funzioni direttive da eventuali richieste di risarcimento avanzate nei loro confronti dai dipendenti, relative a reali o presunti atti illeciti inerenti al rapporto di lavoro subordinato. Questa polizza assicurativa si estende a numerose casistiche nelle quali sempre più spesso il personale direttivo si trova ad imbattersi. Anche nel nostro Paese, infatti, si sta diffondendo il ricorso alla magistratura civile da parte del personale dipendente, ricalcando "il modello americano". Non a caso il numero di contenziosi relativi a violazioni subite o presunte tali da parte di lavoratori subordinati sono in continua crescita. Per meglio chiarire tale aspetto, a titolo esemplificativo possiamo ritenere una violazione il licenziamento ingiustificato o illegittimo, l'impropria rappresentazione dell'impiego, la colpevole omissione di assunzione o di promozione, ogni tipo di molestie sessuali, razziali, ambientali o rivolte a disabili. In questo è chiaramente compresa la realizzazione da parte degli assicurati di discriminazioni dirette od indirette, intenzionali e non. Come si noterà la copertura ha una notevole ampiezza ed abbraccia aspetti molto delicati e particolari nell'ambito lavorativo. E' da sottolineare anche che i costi di difesa sono a carico dell'assicuratore per resistere alle richieste di risarcimento avanzate nei confronti dei soggetti assicurati. **mg**

Dal 2007 via all'indennizzo diretto

Dal 1 gennaio è prevista l'introduzione della procedura di Risarcimento Diretto per i sinistri di RC Auto verificatisi in Italia dai quali derivino danni al veicolo, danni alle cose trasportate di proprietà dell'assicurato e danni alla persona di lieve entità. L'azione diviene proponibile solo allo scadere dei 60/90 giorni dalla data in cui il danneggiato ha chiesto all'impresa il risarcimento del danno. Il danneggiato deve quindi rivolgere la richiesta di risarcimento alla propria Compagnia, secondo modalità specifiche, e quest'ultima è obbligata al risarcimento per conto dell'Impresa del responsabile del danno. **mem**

Employee benefit, le iniziative a tutela del capitale umano d'impresa

È risaputo che diverse aziende attribuiscono ai propri collaboratori un valore molto elevato relativamente alla capacità dell'azienda di raggiungere gli obiettivi strategici fissati dalla direzione. I responsabili delle risorse umane, oltre alle normali forme di compenso non monetario, previste dai contratti collettivi di lavoro, mettono a punto differenti forme di sostegno del livello di motivazione del proprio personale.

Ogni direzione conosce già piuttosto approfonditamente le forme tradizionali come le coperture infortuni, i buoni pasto, le polizze sanitarie, i piani di formazione, ecc. Alcune si sono impegnate nel trovare forme meno note come gli asili nido aziendali, le agevolazioni sui mutui, o le cosiddette *Second Opinion*. Pochi, in Italia, incominciano a prevedere forme di remunerazione come l'attribuzione di una quota maggiore di ferie pagate o le convenzioni con terme e centri benessere. Il mercato assicurativo, segnatamente il suo segmento assistenza, è in grado di fornire forme di employee benefit innovative.

A titolo esemplificativo è possibile citare l'assistenza all'auto nel tragitto da casa all'ufficio oppure durante le vacanze, i servizi informativi per il tempo libero o per le questioni fiscali, le tessere di scontistica in catene di negozi convenzionati, ed altre iniziative volte alla fidelizzazione dei propri dipendenti.

In sostanza, la visione consiste nel trattare il proprio personale, capitale prezioso per le aziende, con la medesima cura accordata ai clienti.

In tale segmento in mercato assicurativo offre una forte capacità di personalizzazione, sia nei contenuti sia nelle condizioni economiche, che, in alcuni casi, raggiungono livelli di elevata competitività.

fo

Pod slurping: un modo facile per rubare le informazioni aziendali

Così è definita la maniera per trafugare le informazioni. Non più complessi sistemi per bucare i sistemi di sicurezza o per aggirare le procedure aziendali. Oggi le tecnologie incorporate in iPod, stick USB e unità flash consentono ai potenziali ladri di informazioni capacità di manovra fino ad oggi impensabili. Anche telecamere e macchine fotografiche digitali possono essere utilizzate per trafugare dati. In maniera particolare il rischio si aggraverà per l'aumento di capacità di memoria e velocità di scaricamento. Senza contare che si prevede che nel 2009 i lettori Mp3 nel mondo saranno 124.000.000! fo

Schinasi Insurance Brokers

Milano

Via Francesco Ferrucci, 8
I - 20145 Milano
T 02.33.64.061
F 02.33.60.14.65
E info@schinasi.it

Roma

Via Ennio Quirino Visconti, 20
I - 00193 Roma
T 06.32.65.11.67
F 06.32.00.26.8
E roma@schinasi.it

Bolzano

Pillhof 25
I - 39010 Frangarto/Appiano
T 0471 631001
F 0471 631022
E bz@schinasi.it

A disposizione dei lettori di 2 pagine di notizie gli approfondimenti a cura di Schinasi Insurance Brokers

Dall'inizio del 2006, i professionisti di Schinasi Insurance Brokers hanno dato avvio all'attività di redazione di alcuni approfondimenti di carattere assicurativo a beneficio di coloro che fossero interessati ad aumentare la propria conoscenza della materia assicurativa. Qui di seguito vengono elencati i documenti ad oggi disponibili:

- D&O, la copertura della responsabilità civile di amministratori, sindaci e dirigenti
- La polizza TFR, aspetti gestionali e trattamento fiscale
- Export in USA, aspetti legali ed RC Prodotti
- IPRI, la copertura dei diritti di proprietà intellettuale
- Crediti commerciali, la copertura assicurativa
- Employee Benefit, coperture e trattamento fiscale
- Rischi atmosferici

Coloro che fossero interessati alla loro lettura potranno richiederne l'invio di una copia inoltrando una e-mail all'indirizzo info@schinasi.it.

fo